**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**детский сад №14"Солнышко" Старооскольского городского округа**

**Публичный отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**о проделанной работе за 2022 год**

**Девиз нашей первичной профсоюзной организации:**

**"Мы разные – но мы вместе"**

 Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

 На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации состоит 37 человек, что составляет 86% от общего количества работающих в учреждении.

 Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница "Наш профсоюз", печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, велась индивидуальная работа. За прошедший период в профсоюзную организацию вступило 5 человек.

 Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

 В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также каждые полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления доработками. Имеется Профсоюзный уголок, где размещается различная информация о новых введённых Законах, план работы на месяц, Коллективный договор.

 Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая нашим профкомом на протяжении многих лет газета «Наш профсоюз».

 За отчетный период состоялось 8 заседаний ПК, на котором были рассмотрены следующие **основные вопросы:**

* организационная работа - коллективный договор и его выполнение.
* проведение культурно - массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий.
* финансовые вопросы.

 Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

-смерть члена профсоюза или близкого родственника,

- лечение, на необходимость покупки дорогостоящих лекарств,

-резкого ухудшения материального положения из-за непредвиденных обстоятельств.

 Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

 Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, 8 Марта.

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

**Председатель ППО Васютина Л.И.**